

ETICKÝ KODEX PRO OBCHODNÍ PARTNERY SPOLEČNOSTI OLMA, a.s.

1. ÚVODNÍ USTANOVENÍ

- 1.1. Ve společnosti OLMA, a.s. jsme si plně vědomi své společenské odpovědnosti. Řídíme se vysokými standardy etického chování a udržitelného podnikání, které jsou zakotveny v Etickém kodexu implementovaném ve všech společnostech koncernu AGROFERT.
- 1.2. Za součást odpovědného přístupu považujeme také odpovědný výběr obchodních partnerů. Pro účely tohoto předpisu se obchodním partnerem rozumí jakákoli fyzická či právnická osoba mimo koncern AGROFERT, se kterou společnost OLMA, a.s. uzavřela smlouvu (například dodavatelé a poskytovatelé služeb, zprostředkovatelé, zmocněnci, obchodní zástupci, poradci, zákazníci, dále jen „*obchodní partneři*“). Za účelem stanovení minimálních norem chování v obchodním styku, které očekáváme od všech našich obchodních partnerů, vydáváme tento Etický kodex pro obchodní partnery společnosti OLMA, a.s. (dále jen „*Etický kodex pro obchodní partnery*“).
- 1.3. Očekáváme, že se obchodní partneři seznámí s pravidly obsaženými v tomto předpisu.
- 1.4. V případě, že některé z ustanovení uvedených v Etickém kodexu pro obchodní partnery je v rozporu se smluvními ujednáními mezi obchodním partnerem a společností OLMA, a.s. (dále jen „*společnost*“), mají přednost smluvní ujednání.

2. ZÁKLADNÍ POVINNOSTI

2.1. Chování v souladu s právními předpisy

Dodržování platných právních předpisů patří k hlavním zásadám společnosti OLMA, a.s. Očekáváme, že naši obchodní partneři jednají v souladu s právními předpisy platnými a účinnými v zemi svého sídla a ve všech zemích, ve kterých působí, a dále platné a účinné předpisy EU a mezinárodní smlouvy. Očekáváme, že obchodní partneři netolerují jakékoli protiprávní jednání.

2.2. Dodržování lidských práv, udržitelnost a etika podnikání

Dodržování lidských práv, etické jednání a udržitelnost podnikání jsou pro nás zásadní. Od našich dodavatelů očekáváme, že:

- respektují lidská práva a dodržují zásady podnikání stanovené mezinárodními a evropskými nástroji a úmluvami v oblasti udržitelnosti a lidských práv, zejména s Mezinárodní listinou lidských práv, Obecnými zásadami OSN v oblasti podnikání a lidských práv, Pokyny OECD pro nadnárodní podniky o odpovědném obchodním chování, Deklarací Mezinárodní organizace práce (MOP) o základních zásadách a právech při práci a základními úmluvami MOP,
- uplatňují interní zásady a postupy k zamezení porušování lidských práv a v případě výskytu takového porušení přijímají rychlá a účinná opatření k nápravě a preventivní opatření do budoucna.

2.3. Zákaz diskriminace a ochrana zaměstnanců

Očekáváme, že naši obchodní partneři:

- zajišťují rovné a nediskriminační podmínky pro zaměstnance a jiné spolupracující osoby bez rozdílu věku, rasy, etnického původu, barvy pleti, národnosti nebo sociálního původu,

náboženství, pohlaví, rodinného stavu, sexuální orientace, genderové identity, politického přesvědčení, zdravotního postižení nebo hendikepu; a zakazují uplatňování i jakýchkoli jiných forem diskriminace, na které se vztahují právní předpisy EU a vnitrostátní právo, včetně sexuálního a jiného obtěžování jako zvláštní formy diskriminace,

- netolerují násilí, výhrůžky, urážky, zastrašování, jakékoliv útoky a agresivní chování, chování vytvářející nepřátelskou atmosféru či jiné nevhodné chování na pracovišti,
- respektují rozdíly a rozmanitost jednotlivců,
- dodržují minimální věk pro zaměstnávání v místech svého působení a odmítají využívání dětské práce, nucené nebo povinné práce a všech forem moderního otroctví a obchodování s lidmi, a to jak ve své vlastní činnosti, tak v činnosti svých obchodních partnerů,
- respektují lidskou důstojnost, soukromí a osobní práva každého jednotlivce,
- zastávají stejný přístup ke kmenovým zaměstnancům a dočasně přiděleným zaměstnancům, včetně zaměstnanců agentur práce,
- uznávají práva zaměstnanců na svobodu projevu, na svobodu sdružování, respektují právo zaměstnanců vstoupit, založit nebo nevstoupit do odborové organizace bez obav z represí, zastrašování nebo obtěžování a právo na sociální dialog,
- respektují platné právní předpisy upravující minimální mzdu, poskytují spravedlivé a rovnocenné mzdy, včetně stejného odměňování pracujících mužů a žen za stejnou práci nebo za práci stejné hodnoty, výhod a dalších pracovních podmínek v souladu s platnými právními předpisy v místě svého působení i mezinárodními standardy a úmluvami,
- respektují zákonnou pracovní dobu pro danou jurisdikci a právo na odpočinek,
- v případě zásahu soukromých nebo veřejných bezpečnostních složek zajistí dodržování lidských práv zaměstnanců a dalších osob (zabrání nezákonnému fyzickému nebo psychickému násilí),
- dodržují platné právní předpisy a mezinárodní úmluvy v oblasti ochrany zdraví při práci, pravidla bezpečnosti práce a pravidla pro bezpečný provoz technických zařízení, zajišťují příslušné ochranné pomůcky, školení, zlepšují pracovní podmínky a přijímají další opatření za účelem monitorování a snižování rizik v oblasti bezpečnosti a ochrany zdraví při práci.

2.4. Odpovědnost vůči komunitám a zákazníkům, kvalita a zdravotní nezávadnost produktů

Očekáváme, že se naši obchodní partneři chovají odpovědně vůči svým zákazníkům a komunitám a regionům, v nichž působí:

- monitorují dopady své činnosti a v přiměřené míře zohledňují názory a zájmy komunity,
- snaží se vyhnout negativním dopadům svých činností, případně tyto dopady zmírnit či je napravit a předejít jejich vzniku do budoucna,
- respektují práva zranitelných skupin obyvatel, místních komunit a původních obyvatel v místech, kde jsou tyto skupiny jejich podnikáním ovlivněny,
- zajišťují, aby jejich výrobky a výrobní procesy splňovaly legislativní a regulatorní požadavky na kvalitu, bezpečnost a zdravotní nezávadnost, implementují příslušné systémy řízení kvality a kontroly a zavádějí veškerá nezbytná nápravná a preventivní opatření v této oblasti,
- poskytují k jimi prodávaným výrobkům a službám ve vhodném rozsahu úplné, přesné a jasné informace týkající se jejich obsahu, složení, zdravotní nezávadnosti, bezpečného použití, údržby, skladování a způsobu nakládání s odpady,
- v souvislosti s prodejem výrobků či poskytováním služeb používají čestné a odpovědné obchodní, marketingové a reklamní praktiky a postupy a odmítají jakékoli klamání, zavádění, podvodné,

nekalé nebo nečestné postupy vůči spotřebitelům a koncovým uživatelům,

- problémy v kvalitě a bezpečnosti jejich výrobků a služeb okamžitě hlásí příslušným orgánům a dotčeným obchodním partnerům a zavádějí veškerá nezbytná nápravná a preventivní opatření.

2.5. Ochrana životního prostředí

Očekáváme, že naši obchodní partneři respektují ochranu životního prostředí:

- dodržují platné právní předpisy a mezinárodní úmluvy vztahující se k ochraně životního prostředí a prevenci ekologických havárií,
- mají a udržují v platnosti všechna nezbytná úřední povolení, licence a registrace v této oblasti a dodržují podmínky a požadavky v nich stanovené,
- monitorují environmentální rizika spojená s jejich produkty a službami a jejich dopady, zohledňují ve svých vnitřních předpisech a postupech požadavky na prevenci a minimalizaci environmentálních rizik a snižování negativních vlivů na životní prostředí a transparentně informují o dopadech svých výrobků a služeb na životní prostředí,
- kladou důraz na ochranu přírody, biodiverzity, půdy a vodních zdrojů,
- zajišťují dobré životní podmínky a pohodu zvířat a netolerují ve svých provozech a dodavatelských řetězcích hrubé, nedbalé a nehumánní zacházení se zvířaty,
- zacházejí odpovědně a efektivně s přírodními zdroji, snaží se minimalizovat spotřebu energie, vody a surovin a v nejvyšší možné míře využívat technologie šetrné k životnímu prostředí a obnovitelné nebo udržitelné zdroje,
- snaží se minimalizovat emise látek do půdy, vody a ovzduší, které mohou způsobit znečištění nebo přispět ke změně klimatu,
- podporují odpovědné a šetrné získávání surovin,
- přijímají opatření k minimalizaci vzniku produkovaného odpadu a k nakládání s ním a jeho odstraňování v souladu s platnými právními předpisy a způsobem šetrným k životnímu prostředí,
- usilují o soustavné zlepšování ochrany životního prostředí.

2.6. Ochrana hospodářské soutěže

Dodržování platných právních předpisů v oblasti ochrany hospodářské soutěže pro nás není pouze zákonnou povinností, ale stěžejním prvkem naší firemní kultury a součástí naší společenské odpovědnosti. Od našich obchodních partnerů proto požadujeme jednání v souladu s platnými právními předpisy na ochranu hospodářské soutěže.

2.7. Transparentnost v obchodních vztazích a protikorupční chování

Očekáváme, že naši obchodní partneři:

- jednájí spravedlivě se svými obchodními partnery, jakkoli je nečestným způsobem neupřednostňují nebo neznevýhodňují a ve vztazích s nimi neuplatňují jakoukoli diskriminaci,
- plní řádně své závazky vůči svým obchodním partnerům, státu či jiným veřejným institucím a že v obchodních vztazích jednájí vždy zákonně a poctivě,
- uplatňují nulovou toleranci vůči jakýmkoli formám korupce a úplatkářství či jakémukoli podvodnému jednání,
- přímo ani nepřímo (s využitím třetích stran) nenabízí, nedávají, nepožadují ani neakceptují úplatky ani dary, pozvání, pohoštění a pozornosti, které by mohly být chápány jako úplatek nebo zvláštní výhoda,

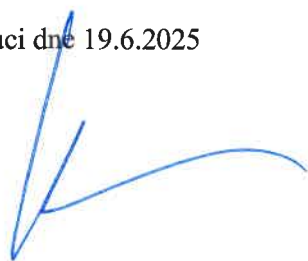
- respektují pravidla a předpisy pro dotace, veřejné soutěže a jiné zakázky státních a veřejných institucí a žádnou formou neovlivňují zástupce těchto institucí za účelem získání neoprávněné výhody,
- vyvarují se jakékoliv činnosti nebo situace, která může vést ke střetu soukromých zájmů zaměstnanců nebo jiných zástupců obchodního partnera s našimi zájmy a veškeré střety zájmů, které mohou ovlivnit vzájemné obchodní vztahy, nám neprodleně oznámí,
- přijímají opatření proti legalizaci výnosů z trestné činnosti a financování terorismu a dodržují právní předpisy platné pro tuto oblast,
- dodržují platné předpisy, pravidla a kontroly týkající se mezinárodního obchodu, dovozu a vývozu zboží, software a technologií, včetně mezinárodních sankcí.

2.8. Duševní vlastnictví, důvěrnost informací, ochrana majetku a ochrana osobních údajů

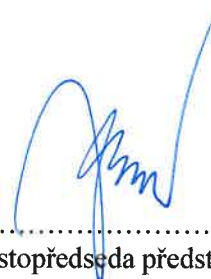
Očekáváme, že naši obchodní partneři:

- chrání obchodní tajemství a důvěrné informace, o kterých se dozví nebo je získají v průběhu vzájemného obchodního vztahu,
- respektují a chrání práva duševního a průmyslového vlastnictví společnost OLMA, a.s. i třetích stran.
- chrání při své činnosti majetek společnosti OLMA, a.s. před odcizením, poškozením nebo zneužitím,
- postupují v souladu s platnými právními předpisy na ochranu osobních údajů a dalšími právními předpisy na ochranu soukromí,
- v případě, že navrhnou, vyvíjejí a používají umělou inteligenci k provádění činností se společností OLMA, a.s., respektují principy ochrany dat, osobních údajů, zajištění bezpečnosti, zákonnosti, transparentnosti, integrity a důvěrnosti a zajistí, aby vývoj i využití aplikací s umělou inteligencí odpovídaly platným právním předpisům a aby systémy byly spolehlivé s tím, že veškeré řízení těchto aplikací musí vždy zůstat pod kontrolou člověka.

V Olomouci dne 19.6.2025



Ing. Martin Krystián
předseda představenstva



AGROFERT, a.s., místopředseda představenstva,
kterého při výkonu funkce zastupuje
Ing. Zdenek Wagner